

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

Tra la Ditta ERRE, rappresentata dal Sig. GUERZONI BRUNO, assistito dalla Sig. ELDA MAR-SIGLIO della F.N.A.A. di Carpi,
ed i Componenti il Consiglio di Fabbrica, assistito dai Sigg. MAURIZIO GASPARINI e LUCIO SALTINI della F.U.L.T.A. di Carpi,

SI STIPULA

il seguente accordo aziendale che integra e sostituisce gli accordi integrativi precedenti.

1° - INFORMAZIONE, OCCUPAZIONE, INVESTIMENTI

La Direzione informerà normalmente una volta all'anno (o su richiesta di una delle parti) sull'andamento produttivo, sulle sue prospettive, e sull'inserimento di nuove tecnologie che comportino una diversa organizzazione del lavoro.

Per la sostituzione di ^{lavoratori} dimissionari (così come in occasioni di assunzioni) la Direzione aziendale è disponibile a valutare l'assunzione di giovani e donne provenienti da altre aziende del settore in difficoltà. Le assunzioni per passaggio diretto saranno limitate alle figure di elevata professionalità.

2° - LAVORO ESTERNO

Nell'ambito dell'informativa di cui al 1° paragrafo, per le lavorazioni presenti nel ciclo produttivo interno, la Direzione fornirà le percentuali della quantità e la qualità della produzione che si prevede venga svolta all'interno e all'esterno dello stabilimento ed ogni altra possibile informazione prevista dal CCNL.

3° - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Le parti danno atto che la rotazione (od altre forme di organizzazione del lavoro) sono strumenti utili a migliorare la professionalità e le condizioni di lavoro e che possono consentire una più elevata produttività complessiva.

Rispetto a questo (che è obiettivo di entrambe le parti), si concorda di operare anche attraverso appositi incontri previsti dall'allegato 2 al presente accordo, per realizzare una più alta produttività dell'azienda.

Si concorda infine di definire specifiche responsabilità nella conduzione delle varie fasi di lavorazione, affidando il coordinamento dei bancali a lavoratrici appositamente incaricate e la responsabilità di supervisione bancali e taglio alla Direzione aziendale stessa.

Verrà in questo modo avviata una esperienza della durata di 4 mesi, regolata dallo allegato 1.

4° - REGOLAMENTO INTERNO

Si concorda di definire, entro un mese dalla firma del presente accordo, un regolamento interno teso ad eliminare il più possibile elementi di tensione nella gestione del personale e nei rapporti tra le parti.

Il regolamento interno verrà sottoscritto dopo un periodo di 4 mesi durante i quali sarà possibile alle parti avanzare proposte per modifiche e miglioramenti.

5° - ORARIO DI LAVORO-FERIE-FESTIVITA'

La Direzione aziendale è disponibile, all'inizio di ogni anno, ad esaminare con il Consiglio di Fabbrica criteri e modalità per l'utilizzo delle ferie e delle festività sopresse.

L'utilizzo delle riduzioni di orario previste dal CCNL verrà esaminata in riunioni da tenersi nei mesi di Gennaio e Luglio di ogni anno. Gli acconti in occasione delle ferie e delle festività natalizie saranno concordati di anno in anno.

PER IL 1981 SI STABILISCE QUANTO SEGUE:

FERIE: il loro godimento sarà effettuato dal 3 al 29 Agosto.

FESTIVITA' saranno godute nei giorni: 26 Giugno, 28, 29, 30, 31 Dicembre 1981.

RIDUZIONE DI ORARIO: sarà utilizzata nei giorni 7 e 24 Dicembre 1981, le rimanenti 4 ore saranno utilizzate per assemblee retribuite.

ANTICIPO IN OCCASIONE DELLE FERIE E DELLE FESTIVITA' NATALIZIE: a titolo di acconto sulle rispettive mensilità, il 30 giugno 81 e il 23 Dicembre 81 verrà erogato l'importo di f. 450.000.

6° - INQUADRAMENTO

La Direzione aziendale è disponibile ad esaminare con il Consiglio di Fabbrica l'inquadramento dei lavoratori sulla base della normativa prevista dal vigente CCNL.

Per le mansioni non previste dal CCNL in tali incontri verrà definito l'inquadramento più opportuno.

7° - DIRITTI SINDACALI

L'azienda riconosce il Consiglio di Fabbrica ed un monte ore per l'attività sindacale pari a 100 ore annue.

Le organizzazioni sindacali forniranno all'azienda i nominativi dei 3 lavoratori che rappresentano la R.S.A.

Nell'ambito del regolamento interno, con apposito capitolo verrà definita la casistica per l'utilizzo cumulativo delle ore di permesso retribuito, casistica che terrà nel dovuto conto anche le esigenze produttive.

8° - SALARIO AZIENDALE

L'attuale salario aziendale di f. 37.000 mensili verrà aumentato di f. 14.000 così scaglionate:

- f. 4.000 - Marzo 81
- f. 4.000 - Luglio 82
- f. 4.000 - Settembre 81
- f. 2.000 - Giugno 83

9° - DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo entra in vigore il: 1/3/1981 e scadrà il 30/6/1983.

Resterà comunque in vigore fino a che non sarà sostituito da altro accordo aziendale sottoscritto dalle parti.

per la Ditta ERRE

per il Consiglio di Fabbrica

.....

.....

per la FNAA - CNA Carpi

.....

.....

per la F.U.L.T.A.

1° ALLEGATO ALL'ACCORDO DEL

=====

Con l'entrata in vigore dell'accordo l'inquadramento dei lavoratori subirà le seguenti variazioni.

██████████: dall'1/3/81 verrà inquadrato al 3° livello.

██████████: dal 1/3/81 godrà di un superminimo at-personam pari a f.20.000 mensili per un periodo di 4 mesi nel corso del quale sarà adibita alla mansione di coordinatrice di bancale di produzione. A termine di detto periodo se la prova avrà esito positivo la lavoratrice verrà inquadrata al livello superiore (4° livello), con assorbimento del sopracitato superminimo.

██████████: dal 1/3/81 godrà di un superminimo at-personam pari a f.19.000 mensili aventi le stesse caratteristiche ed avente lo stesso sbocco del superminimo previsto per la Guerzoni Edda. L'inquadramento avverrà al 3° livello.

██████████: svolgerà mansioni di aiuto coordinatrice per un periodo di 4 mesi. Al termine di questo periodo e dopo verifica tra le parti potrà assumere l'incarico di coordinatrice di bancale di produzione (con prova di ulteriori 4 mesi e con un superminimo at-personam di f. 19.000 mensili, al termine del quale se la prova avrà esito positivo la lavoratrice verrà inquadrata al 3° livello con assorbimento del sopradetto superminimo).

2° ALLEGATO ALL'ACCORDO DEL

=====

Premesso che le parti concordano nell'operare per migliorare la professionalità dei dipendenti perseguendo anche una più alta produttività, si conviene di stabilire incontri ogni due mesi per verificare la situazione complessiva con l'intendimento di studiare le problematiche in oggetto.

Questo nell'intendimento di consentire alle parti una più approfondita conoscenza dell'andamento produttivo e permettere alle parti di intervenire con autonomia e competenze proprie.

per la Ditta ERRE

per il Consiglio di Fabbrica